

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППС помощи»
на 2016-2020 годы**

Цель: Обеспечение образовательной организаций квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение эффективности и качества услуг в сфере образования детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение общеобразовательного учреждения квалифицированными кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам общеобразовательного учреждения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>				
1	Непрерывный мониторинг кадровой ситуации на основе данных персонифицированного учета педагогов, данных форм 83-РИК, данных аттестации	Директор, заместитель директора по УВР, руководитель ЦПМПК	Ежегодно до 01 апреля 2016 г.	Общий анализ потребности в кадрах на 2016 – 20120 годы (качественная и количественная потребность в персонале на 5 – 7 лет с точностью до одного сотрудника по каждому из преподаваемых предметов).
2.	Непрерывный мониторинг численности учащихся в учреждении, составление прогноза численности учащихся на 5 – 7 лет на основе данных мониторинга и данных ЦПМПК	Директор, заместитель директора по УВР, руководитель ЦПМПК	Ежегодно до 01 мая 2016 года	
3.	Разработка плана мероприятий по решению кадрового вопроса в ОГБОУ «Школа-интернат	Директор	До 15 мая 2016 года	Создание системы управления кадровой политикой в ОГБОУ «Школа-интернат для

	для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»			обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»
4.	Планирование мероприятий по обеспечению персоналом в будущем – формирование заказа на подготовку учителей в педагогических учебных заведениях.	Директор, заместитель директора по УВР	Ежегодно до 01 декабря	Создание инструмента контроля за кадровой ситуацией, возможность оперативного реагирования
5.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям с ТГПУ, ТГПК	Директор	Ежегодно до 01 марта	Создание механизмов привлечения специалистов путем пополнения коллектива в будущем молодыми специалистами для устранения кадрового дефицита
6.	Привлечение на педагогическую практику студентов ВУЗов и педагогических училищ,	Директор	Постоянно	
7.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий	ДОО ТО, РЦРО, ТОИПКРО, ТГПУ, ТГУ, ТГПК, МОУО, ОО, СМИ	Не менее 3 публикаций и эфиров ежегодно	Формирование позитивного отношения к профессии учитель
<u>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</u>				
1	Проведение ежегодного мониторинга потребности в специальных педагогических кадрах	Директор	Ежегодно на 1 ноября.	1.Возможность качественного планирования и распределения по специальностям КЦП ТГПУ, ПОО. 2.Раннее выявления несоответствия между спросом и предложением по отдельным специальностям с целью организации системы переподготовки.

2.	Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку Очно/заочно	Директор, руководитель ЦПМПК	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита на 11-14%
3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Директор	Ежегодно до 1 марта	Устранение кадрового дефицита в ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»
4	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Директор	1.08.2016	
12	Организация педагогической практики студентов ТГУ, ТГПУ	Директор, заместитель директора по УВР, педагог-организатор	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
14.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»		
15	Создание виртуальных экскурсий на сайте ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Директор, заместитель директора по ИКТ	До 1 января 2017г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
16	Организация демо-дней в ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Январь-март, ежегодно	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.

17	Презентационные мероприятия муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников ТГПУ, ТГПК	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Ежегодно в марте месяце	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
<u>Сохранение кадрового потенциала</u>				
1.	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	Директор	Март-август 2016	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи»	Март-сентябрь 2016	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
2	Создание условий для профессиональной деятельности			
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	Директор	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Администрация ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППМС помощи» ДОО ТО, МОУО, ОО	Постоянно	
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников		Постоянно	

2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Директор, заместитель директора по ИКТ	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах
3.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов			
3.2.	Планирование мероприятий по привлечению молодых специалистов и передаче опыта от результативных учителей	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Адресная методическая помощь молодым специалистам, сокращение текучки кадров
3.3.	Организация участия молодых учителей в работе методических объединений.	Заместитель директора по УВР	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
3.4.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор	В течении года	Увеличение заработной платы молодых учителей
3.5.	Мотивация молодых педагогов на участие в конкурсах профессионального мастерства	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Профессиональное становление и самоопределение молодых педагогов, закрепление на рабочем месте
<u>Меры социальной поддержки педагогических работников</u>				
1.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	При заключении «эффективного контракта» не менее нормативного показателя	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
2.	Оценка социальной составляющей кадровой ситуации и планирование мероприятий по привлечению специалистов путем предоставления соответствующих жилищных и финансовых условий	Директор	В течение года	Количество возможных получателей льготы или выплаты в текущем году

Отчет о выполнении мероприятий дорожной карты по решению кадрового дефицита
в ОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся, нуждающихся в ППС помощи»
на 2016 – 2021 годы

1. Результативность выполнения мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Планируемый срок реализации мероприятия	Фактический срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия

2. Достижение целевых показателей

№ п/п	Наименование показателя	Планируемое значение	Фактически достигнутое значение за отчетный период	Источник информации	Примечание (причины недостижения планируемого значения, перевыполнения планируемого показателя)

